

# 延安职业技术学院 2021 年工作计划

2021年是“十四五”开局之年，是学校落实提质培优行动计划、创建省级“双高”校的关键之年。全校上下以“双高”校建设统揽工作全局，以实施提质培优行动计划为抓手，坚持抓规范、促提升、强内涵、求突破，推进学校各项工作高质量发展，奋力谱写延安职院新时代追赶超越新篇章。

## 一、着力落实提质培优行动，强力推进“双高”校建设

1. 全面实施提质培优行动。对照提质培优行动计划中学校所承担37项任务的指标要求，逐项制定实施方案，建立任务清单，倒排时间进度，成立工作专班，夯实工作责任。

2. 强力推进省级“双高”校建设。组建“双高”项目申报工作团队，高质量制定省级“双高”校建设项目《建设方案》和《申报书》，力争靠前进入建设序列。

3. 科学编制“十四五”发展规划。立足延安经济社会发展，紧跟时代步伐，聚焦发展短板，围绕双高校建设和提质培优行动计划，高站位、高起点做好顶层设计，科学编制学校“十四五”发展规划。对标对表，细化工作举措，精准编制13个子规划。畅通渠道、建立公众参与机制，合力推动“十四五”规划编制工作顺利开展。

4. 全力推进高水平专业群建设。建立“对接产业、优化结构、特色鲜明、注重内涵、整体提升、动态管理”的专业群建设运行

机制，科学谋划新专业，重构专业群结构体系，发挥专业资源的集聚效应，提升专业和专业群的核心竞争力。推动专业升级和数字化改造，推进慕课、虚拟仿真课程等教学资源的开发。高质量完成新一轮人才培养方案和课程标准修订。

5. 深化产教融合校企合作。加强与产教融合型企业深度合作，深化混合所有制办学改革，探索校企共建实训基地的运营模式。建立多元育人评价体系，综合考评共建专业，确保合作实效。成立3-5个产业学院。积极争取创建示范性职业教育集团，努力实现现代学校制度与现代企业制度的高度融合。

6. 扩大对外交流合作。创新苏陕教育帮扶形式，探索实行柔性引进领军人才，助推学校高质量发展。利用江苏海事和南京工大的国际交流平台，探索共同培养海外学生。依托延长石油海外项目、航运企业海外基地等走出去开展海外技能人才培养。

## **二、持续深化“三教”改革，以攻坚突破推动高质量发展**

7. 加强顶层设计，推进师资队伍建设。开展师德传统教育、师德榜样教育，大力选树和表彰优秀教师。实行传帮带“青蓝工程”，提升青年教师教学本领。落实“职业院校教师素质提高计划”，高薪引进博士、专业带头人5名，聘请2名技能大师进校园建立工作室，评选院级教学名师5人。制定“双师型”教师培养计划，安排教师每年至少1个月下企业锻炼，组织教师每年不少于2次集中学习。大力培养本土“专家”“品牌”型教师。

8. 坚持系统观念，推进教材改革。制定教材建设规划，完

成立项校本教材建设任务，加强与企业合作编写和开发教材，强化校本特色教材和实训指导书编写，有效融合延安精神、思政元素和专业特色。加强专业教材的选用与管理，积极使用新型活页式、工作手册式教材、学材，优先选用校企双元合作开发的职业教育规划教材。

9. 实施“课堂革命”，促进教法改革。落实《深化新时代教育评价改革总体方案》，完善专业和课程教学评价体系，强化实习实训考核评价，引导教师从“教完”到“教会”、学生从“学完”到“学会”的转变。组建课程团队，按计划、分步骤建成一批教学创新团队，实施模块化教学改革。引导学生把课本知识转化为职业能力，实现课堂内容与职业标准、教学过程与生产过程“双对接”。利用互联网、物联网等载体，使教学过程与生产过程实时互动，将课堂搬进实训车间，促进理实一体化教学。

10. 规范教学管理，提升教学质量。从上好每一节课开始，对学期授课计划、备课（集体备课）与课前准备、课堂教学设计、实践教学安排、课程考核与成绩评定、教学总结等环节的规范抓起，确保教学成效。规范学业成绩与学籍管理，严格执行学业预警制度和升留级制度，严把毕业生“出口关”。切实做好扩招生教育教学工作，严格学科考核标准。制定学分认定与转换管理办法，引入学分银行管理制度，促进学生全面发展。

11. 积极对标对表，突破核心指标。力争省级教学成果实现新突破，确保2项二等奖，冲击1项一等奖；技能大赛（教育部牵头的全国学生技能大赛、教师教学能力大赛、人社部牵头的

全国职业技能大赛)、互联网+创新创业大赛(“挑战杯”创新创业大赛、机械设计创新大赛等)、辅导员大赛和思政课程大练兵中力争获奖数量和获奖等级较2020年提高10%以上,力争实现重要突破,国家级奖励5项以上;建成国家级专业教学资源库1个、校级专业教学资源库4个;建成在线开放课程10门,培育国家级在线精品课程2门、省级在线精品课程10门;开发校本教材10本;大力培养优秀校园文化成果。

### **三、坚持用延安精神铸魂育人,全力推进立德树人**

12. 实施“思政课创新”工程。坚持引进与培育并举,支持思政工作骨干在职攻读博士学位,力争在思政课教师大练兵、青年红色筑梦之旅中取得更多国家级奖项。把延安精神铸魂育人的特色亮点,高立意、高起点、小切入有效对外宣传,打响思政课建设延职品牌。落实课程思政改革实施方案,加大课程思政专项课题立项,评选“课程思政”优秀教学设计和典型案例、举办“课程思政”示范课展示活动,推动课程思政建设。

13. 推进“辅导员能力提升”工程。落实好《辅导员职业等级评定办法》和专职辅导员配备要求,建立一支相对稳定、结构合理的辅导员队伍。每个系建成1个院级辅导员工作室,学校获批省级辅导员工作室1-2个。将辅导员培养纳入教师发展规划,不断提高理论素养和学生工作能力,实现省级优秀辅导员数量和辅导员大赛获奖新突破。

14. 强化“五育并举”工程。坚持以德立人,推进“三全”育人,强化思想导航和价值引领。坚持以智慧人,通过开学第

一课、专业指导课、工匠培育课等，磨练学生的技能、唤起学生的职业自信。坚持以体健人，探索体育教学新模式，促进学生身心健康发展；坚持举办2021年春季田径运动会、冬季越野赛和阳光体育活动，加强专项体育训练，争取省市体育竞赛成绩实现新突破。坚持以美化人，接续开展校园科技文化艺术节和“高雅艺术进校园”等文化活动，引导学生树立正确的审美观念。坚持以劳塑人，挖掘专业中“劳动”元素，培养学生崇尚劳动、尊重劳动好习惯；开展大国工匠、劳动模范进校园活动，培育和传承工匠精神。

15. 打造“心理育人”品牌工程。加强专兼职心理教育师资队伍建设，努力拓展心理育人服务新内容，建成心理健康教育在线开放课程，精心擦亮“延职心”育人品牌。健全“四位一体”心理育人格局，提高学生对心理健康教育与咨询服务工作的满意度，使心理育人成为人才培养体系中的一项重大工程。

#### **四、深入打好招生就业攻坚战，不断提高招生就业质量**

16. 全力完成招生任务。举全校之力组建最强的招生团队，实行精确招生宣传。创新招生宣传方式，讲好延职故事，提升学校影响力。将招生任务完成情况纳入考核内容，下大力气提升三年制招生数量。科学合理确定五年制和三二分段制招生计划，加大与市域内职教中心合作办学力度。全力完成分类考试、普通高考、高职扩招以及三二分段五年制的招生任务。

17. 做好就业创业工作。做好2021年毕业生就业创业工作，努力提高本地就业率，为促进“六稳”“六保”作出延职贡献。

开展大国工匠、劳动模范、杰出校友和优秀毕业生进校园活动，引导学生树立正确就业创业观。分层次、分类别、分行业开展招聘会，为毕业生提供更多就业机会。建立就业信息联动共享机制，为毕业生精准推送政策和岗位信息。鼓励毕业生积极参加大学生征兵和专升本考试。坚持发布毕业生就业质量年度报告，推动形成就业与招生、人才培养联动机制。

## **五、全面提升社会服务水平，更大力度融入新发展格局**

18. 提升科技支撑能力。贯彻落实“陕教九条”，修订科研管理系列制度。培养领军人物，组建科技团队，引领学校科研发展，促进产学研深度融合。加强科研课题的申报与立项工作，力争横向项目有所突破，纵向项目数量、质量有所提升，注重科研成果转化。提升学报的载文质量和办刊水平，努力创办“国内一流、特色鲜明”高职学报。

19. 助推乡村振兴发展。持续落实“双百工程”，巩固拓展教育脱贫攻坚成果。充分发挥产学研一体化基地建设成效，特别是科技特派员的作用和附属中、小学优质教育资源的优势，助力乡村振兴。通过教师支教、合作办学等，加大县区职教中心帮扶力度。

20. 强化军地人才培养。努力增加士官培养专业，争取女士官生招录计划，力争扩大士官招生规模。强化士官培养教学和管理团队建设，完善士官淘汰补充和入伍退回衔接机制，进一步规范管理，提升士官培养品质，提高“圣地士官”知名度。加强军地两用人才培养教学成果凝练和课题研究。主动参与全

市国防教育活动。

21. 做大做强社会培训。深挖细掘红色历史文化内涵,打造红色精品课程,开展红色文化研究和培训,努力打造具有职教背景的红色教育培训新高地。落实《职业技能提升行动方案(2019—2021年)》,延伸拓展培训项目,优化培训内容,提升培训质量,力争全年各类培训人数较2020年增长10%以上,年鉴定人数提高5%以上。

22. 加强远程教育和技工教育。增设高起专函授专业,搭建优质远程教育平台,力争远程学历教育在册突破5000人。尽快恢复延安技工学校办学资格,加强技工专业建设,实施三二分段制合作办学。推进延能化煤矿安全培训基地建设。加快驾校办学体制改革,力争取得驾驶考试资格。

23. 创办高水平中职教育。坚持就业与对口升学“双导向”,支持中职教育中心建设省级高水平示范性中职学校。鼓励中职教育中心联合中小学开展劳动和职业启蒙教育。加强中职规范管理,实现中职办学条件、教学规范“双达标”。严格控制办学规模,提升职高班教学质量,确保就业和对口升学“双提升”。积极拓展院外办学场所,应对招生压力。

24. 研究全链条办学。利用全链条办学优势加大职教理论研究探索与实践,强化纵向贯通,横向融通的全链条办学体系,办出特色、办出成果、办成品牌。提高职业教育的适应性和竞争性,使全链条办学更好“长入”经济、“汇入”生活、“融入”文化、“渗入”人心。

## 六、加快推进现代大学治理，为高质量发展提供有力保障

25. 抓好常态化疫情防控。绷紧思想之弦，筑牢责任之堤，落细落实常态化疫情防控各项工作，坚决守住校园一方净土。大力推动校园爱国卫生运动，广泛开展健康教育与宣传，培育健康文化，引导师生养成健康习惯。严格做好传染病防控、食品安全等工作，加强校园公共卫生安全应急演练和应对能力培训，坚决守住师生生命安全底线。

26. 优化内部治理结构。按照“以群建院”思路，推进院系改革。对接产业链和岗位群，调整专业布局，优化教学资源配置。进一步明确校院两级管理权限与责任、管理过程与监督范围，实行扁平化管理，激发系（院、部）的办学活力，提高治理效能。

27. 积极探索人事分配制度改革。加强与编委会、人社部门等沟通协调，在编制、岗位、人才引进、职称评聘等方面争取最大限度的放管服改革支持。积极探索企业和学校工作人员相互兼职、兼薪的制度。改进考核方式方法，完善日常考评、分类考绩、年终考核相结合的考核机制，激发工作活力。完善薪酬分配制度，共享发展成果，建设“幸福延职”。

28. 全面推进依法治教。把法制教育纳入思政课教学计划，推进《宪法》《民法典》等法律知识进课堂。完善各项规章制度，提高管理规范化、精细化水平。培养法治思维，强化法律顾问作用，改进信息公开工作，推进依法治理。

29. 加强财务管理。完善财务内控制度，强化预算管理，提

高预算执行率。牢固树立过紧日子思想，坚持增收与节支并举，开源与节流并重，抓好财务收入工作。加强决算分析和结果运用，开展项目资金绩效评价，探索通过培养成本核算指导财务预算管理的办法。积极争取地方性政府债券。

30. 优化项目、资产监管。优化项目论证、申报、评审、招投标等关键环节，提高项目储备质量和政府采购效率。强化项目过程监督，提高项目实施质量。完善资产管理制度，用好资产智慧管理系统，提高资产统筹使用效率。加强图书文献信息服务，提高教学资源利用率。

31. 加强信息化建设。加快推进省级“智慧校园示范校”建设。完成校园5G无线网改造，优化升级各类业务管理系统，强化业务融合创新，推进面向师生一站式服务平台建设；加大基础数据收集和数据治理力度，推进基于人工智能和大数据的智慧教育体系建设，支撑教学质量和治理能力不断提升；强化网络安全队伍建设，保障校园网络安全。

32. 抓好后勤保障。积极推进学校后勤管理信息化建设，提高师生节能减排意识，持续推进节约型校园建设。加大常态化监督检查力度，杜绝跑冒滴漏现象，最大限度降低运行成本。做好新老校区基础设施维修维护和提质改造，完善餐饮、保洁、绿化、安保等合作企业监管制度，健全考核机制，提升后勤服务保障水平。

33. 维护校园安全。坚持预防为主的工作方针，健全校园安全工作台账，消除各类安全隐患。坚持开展安全应急演练、安

全法纪知识教育，提高师生避险逃生技能和应急处置能力。定期研判校园稳定安全工作，夯实各级人员校园安全稳定管理“一岗双责”，确保本质安全。凝练“十个没有平安校园”典型案例。迎接“陕西省平安校园”复审验收。

34. 加快基础设施建设。全面改造完善校园消防系统，尽快通过校园消防验收，探索实行消防维保社会化服务。完成驾驶学校改扩建项目。积极推动新校区建设。启动消防应急救援实训基地、智能化能源化工实训基地、装备制造实训基地、智能建造实训基地、航海仪器虚拟仿真实训中心以及东校区教学楼等项目建设。

延安职业技术学院

2021年3月10日